



COMUNE DI GIARDINI NAXOS CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE SEDUTA ORDINARIA Reg. Del. n. 65 del 15.12.2022

OGGETTO: *Interrogazione Urgente sui contenuti della Delibera di G.M. n. 151 del 24.11.2022 e della Determina I Settore n. 376 del 23.11.2022.*

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **QUINDICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **09,45 e seguenti** in **GIARDINI NAXOS** nella consueta sala delle adunanze del Comune, nella seduta di **apertura** (1) che è stata partecipata ai signori consiglieri a norma di legge, risultano all'appello nominale:

		Presenti			Presenti
1)	Arcidiacono Antonella Maria Laura	SI	8)	Treffileti Antonina	SI
2)	Di Blasi Caterina	NO	9)	Bosco Agatino Salvatore	SI
3)	Saglimbeni Daniele	SI	10)	Barbagallo Alessia Anna	NO
4)	Leotta Giuseppe	SI	11)	Palumbo Francesco	SI
5)	Schilirò Roberto	SI	12)	Fichera Simona	SI
6)	Pollastri Gianpiero	SI			
7)	Tornatore Emanuele	SI			

Presenti n. 10	Assenti n.02
-----------------------	---------------------

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, il Consigliere Arcidiacono Antonella M.L., Presidente del Consiglio apre la seduta – Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Roberta Freni. Consiglieri assenti giustificati: Di Blasi Caterina, e Barbagallo Alessia.

Vengono scelti dal Presidente come scrutatori i Consiglieri: Saglimbeni Daniele, Fichera Simona e Tornatore Emanuele

(1) apertura o ripresa o prosecuzione

Il Presidente passa la parola al **Segretario Generale**, perché proceda all'appello nominale. I presenti risultano n. 10 (dieci). **Il Presidente** pertanto, constatata la presenza del numero legale, dichiara la seduta aperta e nomina scrutatori i Consiglieri Fichera, Saglimbeni e Tornatore.

Il Consigliere Tornatore consegna al Presidente una interrogazione urgente ai sensi dell'art. 26, c. 2, del Regolamento di Consiglio Comunale.

Il Presidente, accettando l'interrogazione urgente del Consigliere Tornatore come successivo punto da discutere, introduce il punto n. 1 dell'o.d.g., avente ad oggetto: "Interrogazione Urgente sui contenuti della Delibera di G.M. n. 151 del 24.11.2022 e della Determina I Settore n. 376 del 23.11.2022" e passa la parola al **Consigliere Palumbo** che dà lettura della stessa.

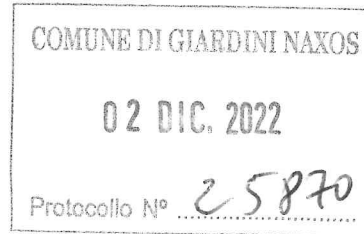
L'Assessore Pollastri capisce l'interrogazione della minoranza ma, posto che la stessa insiste sulla legittimità degli atti, rileva l'incompetenza del Consiglio ad esprimersi sulla legittimità di un atto preparato dagli Uffici che vigilano sulla relativa legittimità tecnica. Nel rassicurare quindi di essere al corrente delle esigenze dell'Ente, rammenta che l'anno scorso sono state fatte integrazioni orarie a n. 5 unità di personale e che il Comune subisce le limitazioni in materia di personale dovute allo stato di riequilibrio finanziario. Dà atto che il Sindaco ha trasmesso una nota alle OO.SS., incontrate in quest'Aula recentemente, prendendo certi impegni e dà lettura del proprio intervento, consegnandone copia al Segretario Generale affinché sia allegata al presente (**All. 1**).

Il Consigliere Saglimbeni si allontana dall'Aula per pochi minuti.

Il Consigliere Palumbo ringrazia l'Assessore per le delucidazioni che non sembrano tali, ma solo una giustificazione del proprio operato. Riconosce di aver sottoposto l'interrogazione all'A.C. ritenendo che i dipendenti necessitino un'integrazione oraria per avere possibilità e capacità di portare a termine i propri carichi di lavoro e gli obiettivi dell'A.C. Ricorda che in questa Aula più volte sono stati rimarcati i problemi del personale e ritiene quindi che si sarebbe da subito dovuto lavorare per evitare disparità, come quelle che si fanno con la delibera in discussione, auspicando tra l'altro che questo non comporti una politicizzazione dei dipendenti e una disparità di trattamento, meritando chi è bravo di essere premiato e chi non lo è di diventarlo, ma essendo tutti messi in condizione di lavorare e non di essere critici né criticati. Ricorda di un emendamento approvato dal Consiglio Comunale per integrare le risorse economiche da finalizzare all'integrazione oraria dei dipendenti, chiedendosi come siano state impiegate quelle risorse, e si augura ancora una volta che tutto il personale sia interessato dall'integrazione oraria e in tempi celeri.

Alle ore 10.07 **il Consigliere Pollastri** si allontana dall'Aula. I presenti risultano n. 9 (nove).

Prot. n.
117
del 05/12/2022



PRES. C.C.
SEGR. GEN.

**AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
COMUNALE DEL COMUNE DI GIARDINI NAXOS**

Oggetto: Interrogazione Urgente sui contenuti della delibera di G.M. n. 151 del 24/11/2022 e della determina di I Settore n. 376 del 23/11/2022.

I sottoscritti Consiglieri Comunali del Gruppo “Giardini Naxos Bene Comune”, Bosco Salvatore, Barbagallo Alessia e Palumbo Francesco, in relazione ai provvedimenti superiormente citati, adottati senza alcuna logica, nel caso specificato :

- alla delibera di Giunta Municipale n. 151 del 24/11/2022, avente ad oggetto-“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Parziale revoca e modifica della delibera di G.M. n.76 del 10/05/2022”;
- alla determina di I settore n. 376 del 23/11/2022, avente ad oggetto-“ Assunzione per mobilità volontaria ex art.30 D.lgs 165/2001, profilo “istruttore di vigilanza” Cat.C1- Approvazione Avviso e modello di domanda”;

chiedono di sapere quanto di seguito riportato, con le dovute premesse.

Premesso:

che, presso il comune di Giardini Naxos prestano servizio numerosi impiegati part time a tempo indeterminato, la cui attività lavorativa si articola in 18 e 24 ore;

che, i responsabili dei settori comunali hanno chiesto l'integrazione delle ore lavorative del suddetto personale al fine di poter far fronte alle criticità che si determinano a causa dei numerosi servizi assegnati ai settori di competenza;

che, codesta amministrazione comunale pur conoscendo le reali situazioni legate all'organico di ogni singolo settore, nonché le condizioni di emergenza degli uffici, tuttavia ha adottato la delibera di G.M. n. 151 del 24/11/2022 che di fatto viola il principio di parità di trattamento, in quanto l'adozione della stessa ha comportato una discriminazione tra i vari impiegati che si trovano nella medesima condizione lavorativa. L'amministrazione comunale non solo non ha rispettato il principio di parità di trattamento perché nel compiere le proprie valutazioni e adottare i conseguenti atti non è stata imparziale ma non ha agito per il bene pubblico. Sono state commesse delle discriminazioni ingiustificate. L'amministrazione comunale, è evidente, ha adottato atti che comportano una palese disparità di trattamento, in quanto in presenza di situazioni identiche ha applicato trattamenti diversi tra gli impiegati part time;

che, l'art.3 della nostra Costituzione sancisce uno dei principi cardine del nostro ordinamento, **il principio di uguaglianza**, al quale si accostano le disposizioni dell'art.14 CEDU e dell'art.21 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea divenuta giuridicamente vincolante con l'entrata in vigore del Trattato di Lisbona, che vietano in sostanza qualunque forma di discriminazione, poichè i comportamenti discriminatori, tenuti ad ogni livello, costituiscono violazione di un diritto fondamentale proprio di ciascun individuo e rappresentato dalla dignità umana;

che, la giurisprudenza in materia condanna le amministrazioni pubbliche che mettono in atto comportamenti discriminatori nei confronti dei propri dipendenti;

che, il provvedimento della G.M. va, immediatamente, annullato perché viziato;

che, con riferimento al reclutamento per mobilità volontaria di un istruttore di vigilanza, ciò non è condivisibile poiché non si comprende la logica di tale assunzione a tempo parziale, si ritiene, invece, che la cosa più giusta sia procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del personale di vigilanza in servizio.

Questo Gruppo Consiliare ritiene, pertanto, che le modifiche migliorative devono riguardare tutto il personale comunale in regime di part time e non solo alcuni, perché tutti i settori comunali soffrono a causa della carenza di risorse umane, per cui è dell'avviso che sia giunto il momento di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time per tutti, anche in considerazione del fatto che alcuni tra qualche anno andranno in pensione. È?

Per quanto sopra espresso,

Interrogano l'assessore all'igiene per sapere:

- se è a conoscenza della carenza di personale in tutti i settori comunali;
- se i Responsabili dei vari settori hanno comunicato lo stato di sofferenza lavorativa in cui giornalmente versano a causa dell'esigua presenza di personale;
- qual è la logica che sta alla base della scelta di incrementare le ore solo ad alcuni dipendenti escludendone altri che svolgono, altresì, servizio in uffici strategici per il comune;
- se è intenzione procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time.

Si richiede risposta orale in Consiglio Comunale.

I Consiglieri Comunali del Gruppo Giardini Naxos Bene Comune.

Alme Pajola
Franco Pajola

AU. 1)

La procedura di mobilità riguarda n. 1 istruttore di vigilanza a tempo parziale (24 ore settimanali) e nessuna assunzione a tempo pieno prevista nel fabbisogno approvato dalla Giunta per l'anno 2022 riguarda una categoria e un profilo di personale già in servizio presso l'Ente con un contratto a tempo determinato.

Purtroppo, la programmazione del fabbisogno di personale deve avvenire coerentemente non solo ai vincoli finanziari previsti dalla normativa ed economici imposti dal bilancio di previsione dell'Ente, ma anche ai posti vacanti nella dotazione organica vigente, da ultimo approvata con deliberazione di G.M. n. 101/2019 e poi dalla CoSFEL, poiché qualunque modifica della dotazione organica, per creare eventualmente nuovi posti vacanti a tempo pieno e poter poi procedere alle integrazioni orarie del personale part-time deve avvenire a invarianza di spesa teorica e soprattutto è soggetta a preventiva approvazione della CoSFEL. Chiarito ciò, durante il corrente esercizio finanziario, l'Ente, avendo capacità assunzionale, ha dato priorità nella programmazione del fabbisogno al reclutamento delle figure apicali, necessarie avendo in servizio soltanto n. 4 cat. D, di cui n. 1 con procedimento di trasferimento per mobilità pendente, in un Ente con n. 5 Settori, nonché della figura obbligatoria ai sensi della L. 68/1999, e ha cercato di utilizzare le ulteriori risorse disponibili per avviare le integrazioni orarie del personale part-time, ma sempre obbligatoriamente all'interno dei posti vacanti disponibili in dotazione organica e/o apportando a quest'ultima le modifiche per creare posti vacanti compatibili con il principio di invarianza di spesa.

Dispiace quindi che il 17 novembre u.s., in sede di CCDI, non sia stato raggiunto l'accordo per procedere secondo quanto delineato nella deliberazione di G.M. 76/2022 in relazione alla modifica della dotazione organica come sopra spiegato, ma si ritiene assolutamente necessario, per le evidenti difficoltà di tutti gli Uffici comunali per la perdurante e crescente carenza di personale e mancanza di diverse figure apicali, procedere a portare avanti le previsioni di cui alla suddetta deliberazione, seppure nei limiti di quelle possibili a dotazione organica invariata rispetto a quella approvata con deliberazione di G.M. 101/2019, auspicando in tal senso l'autorizzazione da parte della CoSFEL, essendo al momento pendente il relativo procedimento.

Tuttavia, per dimostrare le intenzioni dell'A.C., assolutamente attenta alle esigenze non solo degli Uffici ma anche dei lavoratori e che resta sempre disponibile al dialogo laddove lo stesso sia costruttivo e non fine a se stesso e anche le OO.SS. prendano in considerazione, oltre alle legittime rivendicazioni dei dipendenti, anche la situazione dell'Ente e i vincoli imposti dalla normativa e della sottoposizione al piano di riequilibrio, con la presente, al fine di iniziare a ragionare sul fabbisogno del personale 2023-2025 nelle more della conclusione degli adempimenti relativi alle procedure di assunzione attualmente in corso nel presente esercizio finanziario, se perverrà la relativa autorizzazione da parte della CoSFEL e si riuscirà a immettere in servizio le figure apicali, con nota prot. n. 25881 del 2 dicembre 2022 è stato chiesto al Responsabile del II Settore di calcolare e comunicare agli scriventi:

- la capacità assunzionale dell'Ente presunta per ciascuna delle annualità del Programma 2023-2025;
- il costo delle integrazioni orarie dei contratti attualmente part-time;
- una ipotesi di piano di integrazioni orarie nel triennio rispettoso della capacità assunzionale e dei vincoli normativi e di bilancio;
- la capacità di modifica della dotazione organica vigente, esprimendo sin d'ora la volontà di eliminare i posti inseriti nel 2019 per la dirigenza, attualmente vacanti, al fine di poter trasformare in dotazione organica i posti attualmente part-time in posti full-time se fattibile nel rispetto e nei limiti della richiesta invarianza di spesa.

CLPNDM' AAZOC

15-12-2022.

Ass. Pol. A.S.T.P.



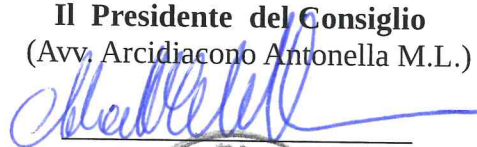
Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

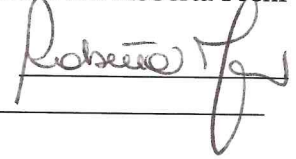
Il Consigliere Anziano
(Saglimbeni Daniele)

Il Presidente del Consiglio
(Avv. Arcidiacono Antonella M.L.)

Il Segretario Comunale
(Dott. ssa Roberta Freni)









Il sottoscritto Segretario Generale

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- Verrà affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____ come prescritto dall'art. 11, comma 1, L.R. 3.12.91, n. 44;
- Verrà affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal _____ perché immediatamente eseguibile;

Istruttore Amministrativo

Il Segretario Generale
(Dott. ssa Roberta Freni)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on-line, per quindici giorni consecutivi, dal _____ al _____

è divenuta esecutiva il giorno

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

Istruttore Amministrativo

Il Segretario Generale
(Dott. ssa Roberta Freni)